



環境省  
エコアクション21  
認証番号0012108

# 川田紙工株式会社

## 2020年度 環境経営レポート

(対象期間： 2020年4月1日 ～ 2021年3月31日)

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



作成日： 2021年6月3日

# 目次

| 項 目                                | ページ |
|------------------------------------|-----|
| 経営理念・考働指針                          | 3   |
| 環境経営方針                             | 4   |
| 事業所の概要                             | 5   |
| 技術紹介                               | 6   |
| 経営指針発表会・ミッション2025                  | 8   |
| コロナウイルス感染予防対策                      | 9   |
| わが社の取り組み                           | 10  |
| 環境経営組織図及び役割・責任・権限表                 | 12  |
| 主な環境負荷の実績                          | 13  |
| 環境経営目標とその実績                        | 13  |
| 環境経営計画の取組結果とその評価                   | 14  |
| 環境関連法規等の遵守状況の確認及び評価の結果、並びに違反、訴訟の有無 | 21  |
| 外部からの環境上の苦情・要請等                    | 21  |
| 緊急事態対応の試行・訓練                       | 22  |
| 代表者による全体の評価と見直し・指示                 | 23  |

# 経営理念・考働指針

## 経営理念

- ・ 私たちは、より良いもの創りを追求し  
安心と満足を提供し続ける企業を目指します。
- ・ 私たちは、仕事を通じて、それぞれの夢を実現できる  
働きがいのある企業を創ります。
- ・ 私たちは、「つながり」を大切にし  
豊かな社会を創造します。

## ～ 考働指針 ～

### 「常に感じ、常に考える！」

- ・ 心を添えているか？  
…その考働の一步先（お客様や仲間の笑顔）を想像しているか？
- ・ 誠実であるか？  
…その考働は一貫しており、お客様や社会から信頼されるものか？
- ・ 情熱を持っているか？  
…その考働の結果、心から「嬉しい！」「悔しい！」と言える姿勢で取り組んでいるか？
- ・ 創意工夫があるか？  
…本質や課題を見つける目を養い、常に「より良い」を追求しているか？
- ・ 挑戦しているか？  
…率先してトライ&エラーを繰り返し、その経験から気づきと学びを得ることで成長できているか？
- ・ 感謝の気持ちを持っているか？  
…私たちを支えてくれるつながりに感謝し、ありがとうを発信できているか？
- ・ 主体者となれているか？  
…これら全てのことに對して自ら率先して考働しているか？

**結果として そこに「365日笑顔！」があるか？**

# 環境経営方針

川田紙工株式会社は、「つながりを大切にし、豊かな社会を創造する」という経営理念のもと私たちの事業である紙製品の製造における環境への負荷を全社員が認識し、あらゆる企業活動において環境保全に配慮することで、より豊かな社会を次世代へ繋ぐ活動に自主的・積極的に取り組んでいきます。

## ＜環境保全への行動指針＞

1. 環境負荷に配慮したもののづくりに取り組みます。
  - (1) 電力および燃料の使用による二酸化炭素排出量の削減
  - (2) 資源の有効活用と廃棄物の削減
  - (3) 水使用量の削減
  - (4) 化学物質の適正管理
  - (5) 環境に配慮した物品調達の実施
2. 地域や関係団体の環境活動に積極的に参加します。
3. 自社ブランドの創造によって社会的にニーズに対応した企業づくりを推進します。
4. 関連する環境法規制およびその他の要求事項を遵守します。

この環境経営方針を全社員に周知徹底し、環境経営の継続的改善に努めます。

制定日：2016年10月 1日

改定日：2021年 4月 1日



代表取締役社長

川田 昭彦

# 事業所の概要

更新日： 2021年5月20日

## ■概要

|         |                                      |
|---------|--------------------------------------|
| 社名      | 川田紙工株式会社                             |
| 創業      | 昭和23年(1948年) 2月                      |
| 設立      | 昭和32年(1957年) 5月                      |
| 資本金     | 1,000万円                              |
| 代表取締役   | 川田 昭宏                                |
| 所在地     | 〒540-0027<br>大阪府中央区鑓屋町2-2-15         |
| 連絡先     | TEL：06-6941-3438<br>FAX：06-6941-3498 |
| 環境管理責任者 | 吉村 心                                 |

## ■事業内容

紙器製造及びオリジナル紙製品の企画・販売  
主要製品：化粧品のパッケージ、POP、オリジナル紙製品

## ■事業規模

|       | 単位             | 2017年 | 2018年 | 2019年 | 2020年 |
|-------|----------------|-------|-------|-------|-------|
| 売上高   | 百万円            | 259   | 279   | 236   | 219   |
| 従業員数  | 名              | 25    | 25    | 26    | 26    |
| 延べ床面積 | m <sup>2</sup> | 1,748 | 1,748 | 1,748 | 1,748 |

## ■事業年度

4月1日～3月31日

## ■認証・登録範囲

登録組織名：川田紙工株式会社  
対象事業所：本社  
活動内容：紙器製造及びオリジナル紙製品の企画・販売

# 技術紹介



## ●トムソン課

打ち抜き・トムソンと呼ばれる加工をしています。  
パッケージ等の展開図の形に刃が埋め込まれた木型を使い印刷物を型押しのように紙を一枚ずつ打ち抜いていく加工をしています！またパッケージ等を立体的な形状に組み立てる際、きれいに折れ曲がるように折罫線などを入れる加工をしています。



| 機械リスト     |    |
|-----------|----|
| 機械名       | 台数 |
| B F -1270 | 2台 |
| J F -1030 | 1台 |
| J F -660  | 1台 |
| ハイデル      | 2台 |



打ち抜き機 B F -1270  
(940×1270)



木 型

## ●仕上げ課

トムソン加工で抜かれた印刷物を、商品である必要な部分と商品でない不要な部分に分けるというバラシ作業を行っています。百枚単位でのバラシ作業は力が必要ですが、機械を導入し女性でも簡単に作業できるようになりました！！



| 機械リスト |    |
|-------|----|
| 機械名   | 台数 |
| 落丁機   |    |
| スピンドル | 2台 |
| トリミング | 1台 |

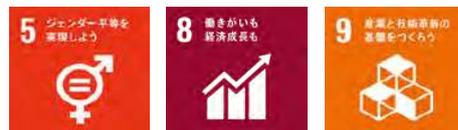


トリミング機  
(プランキング マシンTXR1100)



落丁機  
(スピンドル)

# 技術紹介



## ●サックマシン課

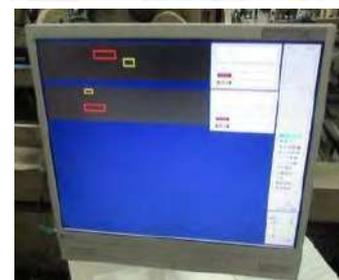
わが社の最終工程であるサックマシン課。ここでは、仕上げ課でバラされた商品を機械に通し、折罫線で折り糊付けを行い、箱の形になるよう加工しています。機械から出てきた商品は、不良がないか確認を行い梱包します。

2017年からカメラを導入し、品質管理を追求しています！

| 機械リスト    |    |
|----------|----|
| 機械名      | 台数 |
| GMS-1000 | 1台 |
| G M -850 | 1台 |
| G M -650 | 1台 |
| HSG-300  | 1台 |



HSG-300



カメラ

## ●営業部

営業部では、素材の選定からデザイン・設計・加工に至るまで、お客様のご要望に合った最適なパッケージとは何かを考え、企画提案を行っています。また、お客様の多様なご要望に迅速にお応えできるように、豊富な実績とサンプルを用いてご提案させていただいています。

### 歴代オリジナルカレンダー



サンプル集

## ～サンプルカット機 導入～



営業部では、初めての機械設備となるサンプルカット機を導入しました。これまでパッケージのサンプルは、手で折り線を入れてカッターで切って作成していましたが、サンプルカット機を使うことで今まで以上にはやく細かなものが作れるようになったため、完成度の高い製品をお客様に提案できるようになりました。

YouTubeデビュー  
川田紙工YouTubeチャンネル  
開設しました！



チャンネル登録よろしくお願ひします！

＼ YouTube 始めました！ ／  
Facebook、Instagram、ブログに加えて、YouTubeの配信による「知ってもらう活動」により注力しました。  
YouTubeでは、オリジナルカレンダーやオリジナル紙製品パッケージなどを動画でわかりやすく説明しています。

# 経営指針発表会



今期で12回目となる経営指針発表会。

今年は、コロナウイルス感染対策として、社内において時間を大幅に短縮し十分な対策をとっての「第64期経営指針発表会」となりました。

会社の方針・価値観の共有を目的とし、1年間の振り返りと今期の目標を発表します。

経営理念から個人目標や各委員会の活動内容までぎっしりと詰まった経営指針書は毎年ページ数が増えています。

司会進行や経営理念、考働指針、環境経営方針の読み上げなどの発表を、社員が担当するので全社員ドキドキソワソワ…毎年緊張感がある経営指針発表会です。



## 「5年後の理想像」から「ミッション2025」へ



全社員のオmoiが詰まった「5年後の理想像」は「ミッション2025」へと変わり

“こうなりたいな。”“なったらいいな。”という、夢だったものを

川田紙工株式会社が2025年までに“達成すべき目標”とし、社員の意識の強化を図りました。

新たに、託児所の開設や女性社員の活躍などが加わり、多様な働き方の実現に取り組んでいきます。

# コロナウイルス感染予防対策



緊急事態宣言を受け、4月中旬から6月下旬までの約2ヶ月間時短勤務を実施。

また、お客様や社内に入出入りされる業者の方へ、マスク着用と手指消毒のご協力をお願いし、3か所の出入口に協力願いの掲示と消毒液の設置を行いました。

社員には、手洗い・うがい、朝の検温の記録、手指消毒の徹底を実施し

さらに、社内のペーパータオルを無くし各自ハンドタオルの所持を呼びかけました。

| 朝の検温記録表 |      | 4月14日 | 4月15日 | 4月16日 | 4月17日 |
|---------|------|-------|-------|-------|-------|
| 氏名      |      |       |       |       |       |
| 山田 太郎   | 37.5 | 37.6  | 37.4  | 37.5  | 37.3  |
| 田中 花子   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 鈴木 一郎   | 37.8 | 37.7  | 37.9  | 37.6  | 37.8  |
| 高橋 美咲   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 伊藤 健太   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 佐藤 由香   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 渡辺 拓也   | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大塚 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.5  |
| 大野 真由   | 37.7 | 37.6  | 37.8  | 37.5  | 37.7  |
| 水谷 直樹   | 37.2 | 37.1  | 37.3  | 37.2  | 37.4  |
| 山本 千尋   | 37.5 | 37.4  | 37.6  | 37.5  | 37.3  |
| 村上 隆夫   | 37.9 | 37.8  | 38.0  | 37.7  | 37.9  |
| 石川 美穂   | 37.1 | 37.0  | 37.2  | 37.1  | 37.3  |
| 森田 健一   | 37.4 | 37.5  | 37.3  | 37.4  | 37.2  |
| 松本 由美   | 37.6 | 37.5  | 37.7  | 37.4  | 37.6  |
| 佐々木 拓也  | 37.3 | 37.2  | 37.4  | 37.3  | 37.   |

# わが社の取り組み

☀️大阪府男女いきいき・元気宣言事業者 登録

☀️大阪市女性活躍リーディングカンパニー 認証



2013年から毎年新卒採用を続けていることで、社員層は若返り、女性社員も増えました。企画/営業職・事務職だけではなく、製造職にも女性社員を配置し、近年においては、機械オペレーターとしても力を発揮しています。また、委員会活動では、4つある委員会のうち2つで女性社員が委員長として活躍しています。今後も、こういった社員一人ひとりの個性を大切にしたい企業づくりを進めていくことで、全社員が働きがいを実感できる環境づくりに取り組んでいきます。

## ☀️品質管理検定(QC検定)

2018年から品質管理検定(QC検定)の資格取得に取り組んでいます。

QC検定を受ける社員が増え

3級合格者は2級合格を目指しています！

2級合格 0名     3級合格 2名



## ☀️展示会出展

わが社は、毎年展示会に出展しています。

今年は、コロナウイルスの影響で予定していた5回の展示会が、大阪勧業展とパッケージ展の2回の出展となりました。大阪勧業展では、普段外に出る機会が少ない製造部の社員もブースに立ち、自分たちで作った製品について、お客様の生の声を聴くことができ、良い学びとなったのではないのでしょうか。



わが社のオリジナル紙製品です。  
オリジナル紙製品プロジェクトチームを社内にて結成し試行錯誤を繰り返して製品を一から作っています。



# わが社の取り組み

## 委員会活動

わが社には、委員会活動があります。

社員全員がどこかの委員会に所属し、通常業務以外の変革を推進しています。



### 広報委員会

社員同士のコミュニケーションがより深まるような社内広報誌を定期的に発行する委員会。今年4回発行することができました！これからは社外報にも着手し、川田紙工㈱を社外に広める活動に力を入れていきます。



### レクリエーション委員会



会社イベントを企画し、社員同士の親睦をさらに深める場を提供する委員会。毎年、家族を交えてのBBQやボーリング大会社内でのイベントを企画していますが、今年はコロナウイルスの影響でイベント開催はできませんでした。

### one UP委員会

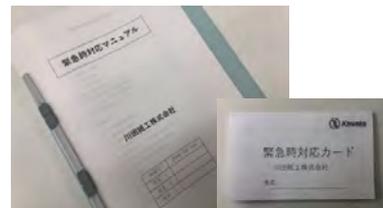


全社員が共に育つ「共育」を目的とし社員の成長に繋がる取組みを推進する委員会。全体朝礼の進行や読書による自己啓発の推進、毎月テーマを決め投票する月間MVPなど社員全員でone UPし続ける活動を行っています。

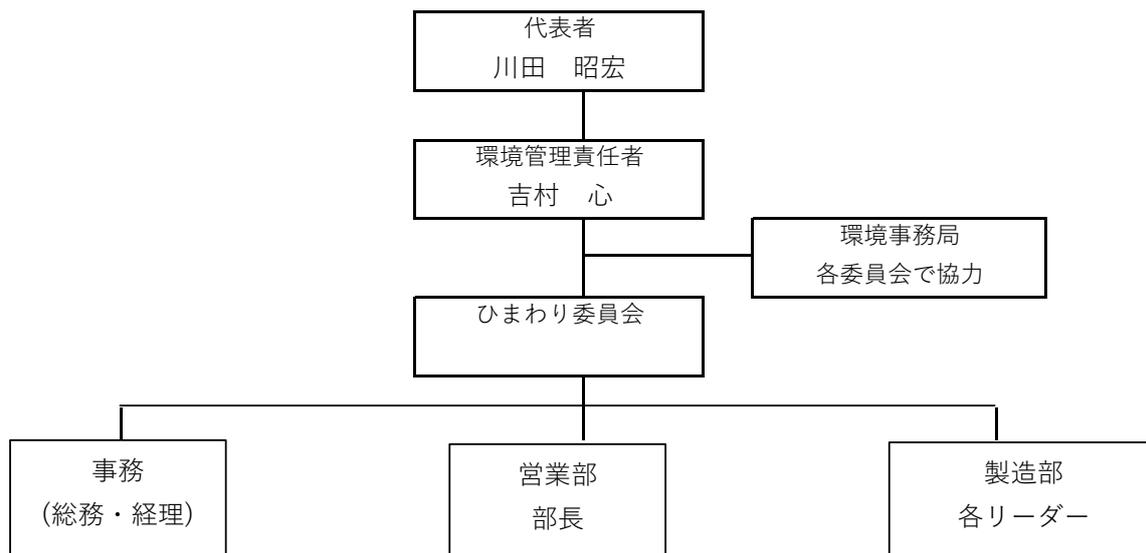


### ひまわり委員会

“自分たちが働く環境”を“自分たちの手で”快適にしていくための取組みを推進する委員会。エコアクション21やBCP、作業服のリニューアルなどさまざまな取組みを行っています。今年はコロナウイルス感染予防にも取り組みました。



# 環境経営組織図及び役割・責任・権限表



|         | 役割・責任・権限   |
|---------|--|
| 代表者（社長） | <ul style="list-style-type: none"> <li>・環境経営に関する統括責任</li> <li>・環境経営システムの実施に必要な人、設備、費用、時間等経営資源を準備</li> <li>・環境管理責任者を任命</li> <li>・環境経営方針の策定・見直し</li> <li>・環境経営目標・環境経営計画書を承認</li> <li>・代表者による全体の評価と見直し、指示</li> <li>・環境経営レポートの承認</li> </ul>  |
| 環境管理責任者 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・環境経営システムの構築、実施、管理</li> <li>・環境関連法規等の取りまとめ表を承認</li> <li>・環境経営目標・環境経営計画書を確認</li> <li>・環境活動の取組結果を代表者へ報告</li> <li>・環境経営レポートの確認</li> </ul>  |
| 環境事務局   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・環境管理責任者の補佐、ひまわり委員会の事務局</li> <li>・環境負荷の自己チェック及び環境への取り組みの自己チェックの実施</li> <li>・環境経営目標、環境経営計画書原案の作成</li> <li>・環境活動の実績集計</li> <li>・環境関連法規等取りまとめ表の作成及び最新版管理</li> <li>・環境関連法規等取りまとめ表に基づく遵守評価の実施</li> <li>・環境関連の外部コミュニケーションの窓口</li> <li>・環境経営レポートの作成、公開（事務所に備付けと地域事務局への送付）</li> </ul> |
| ひまわり委員会 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・環境経営計画の審議</li> <li>・環境活動実績の確認・評価</li> </ul>  |
| 部門長     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・自部門における環境経営方針の周知</li> <li>・自部門の従業員に対する教育訓練の実施</li> <li>・自部門に関連する環境活動計画の実施及び達成状況の報告</li> <li>・自部門に必要な手順書の作成及び手順書による実施</li> <li>・自部門の想定される事故及び緊急事態への対応のための手順書作成</li> <li>・試行・訓練を実施、記録の作成</li> <li>・自部門の問題点の発見、是正、予防処置の実施</li> </ul>  |
| 全従業員    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・環境方針の理解と環境への取り組みの重要性を自覚</li> <li>・決められたことを守り、自主的・積極的に環境活動へ参加</li> </ul>  |

# 主な環境負荷実績



| 項目        | 単位                 | 2018年  | 2019年  | 2020年  |
|-----------|--------------------|--------|--------|--------|
| 二酸化炭素総排出量 | kg-CO <sub>2</sub> | 87,153 | 80,576 | 77,514 |
| 廃棄物排出量合計  | K g                | 81,380 | 52,825 | 39,190 |
| 一般廃棄物排出量  | K g                | 1,840  | 1,915  | 1,740  |
| 産業廃棄物排出量  | K g                | 79,540 | 50,910 | 37,450 |
| 総排水量      | m <sup>3</sup>     | 945    | 867    | 868    |

※二酸化炭素排出係数 0.496 kg-CO<sub>2</sub>/kWh 関西電力会社の2015年の調整後の係数を採用  
 ※産業廃棄物は紙屑であり再生加工許可工場に再生資源として売却しているものは含まない。

# 環境経営目標及びその実績

| 項目                      | 年度                    | 基準値     | 2020年  |        | 評価 | 2021年  | 2022年  |
|-------------------------|-----------------------|---------|--------|--------|----|--------|--------|
|                         |                       | (基準年)   | (目標)   | (実績)   |    | (目標)   | (目標)   |
| 電力による二酸化炭素削減            | kg-CO <sub>2</sub>    | 90,447  | 72,357 | 69,299 | ○  | 72,357 | 72,357 |
|                         | 基準年度比                 | 2015年   | 80%    | 77%    |    | 80%    | 80%    |
| 自動車燃料による二酸化炭素削減         | kg-CO <sub>2</sub>    | 6,443   | 6,314  | 6,297  | ○  | 6,314  | 6,185  |
|                         | 基準年度比                 | 2019年   | 98%    | 98%    |    | 98%    | 96%    |
| 上記二酸化炭素排出量合計            | kg-CO <sub>2</sub>    | 96,889  | 78,671 | 75,596 | ○  | 78,671 | 78,542 |
| 一般廃棄物の削減                | kg                    | 2,882   | 2,594  | 1,740  | ○  | 2,594  | 2,565  |
|                         | 基準年度比                 | 2016年   | 90%    | 60%    |    | 90%    | 89%    |
| 古紙以外の紙類の削減              | kg                    | 105,320 | 50,554 | 37,450 | ○  | 50,554 | 50,554 |
|                         | 基準年度比                 | 2015年   | 48%    | 36%    |    | 48%    | 48%    |
| 水道水の削減                  | m <sup>3</sup>        | 816     | 816    | 868    | ×  | 816    | 816    |
|                         | 基準年度比                 | 2015年   | 100%   | 106%   |    | 100%   | 100%   |
| 化学物質の適正管理               | 化学物質の適正保管・管理活動        |         |        |        |    |        |        |
| 環境に配慮した物品調達             | 備品、家電、車両など環境に配慮した購入活動 |         |        |        |    |        |        |
| 予備紙の削減・環境に配慮した製品への取り組み  | 行動目標（次項による）           |         |        |        |    |        |        |
| 自社ブランドの創造とニーズに対応する商品の提案 | 経営の課題とチャンスによる活動       |         |        |        |    |        |        |

\* 都市ガスは二酸化炭素排出量の2%程度であるため削減目標は設定しない。

# 環境経営計画の取組結果とその評価

数値目標：○達成 ×未達成

活動：◎よくできた ○まあまあできた △あまりできなかった ×全くできなかった

## 電力による二酸化炭素削減

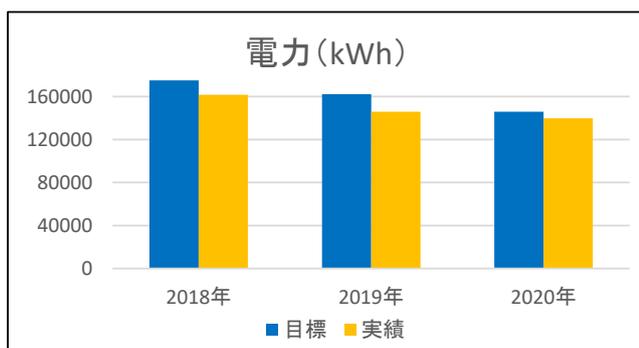
| 電力による二酸化炭素削減           | 達成状況 | 関連SDGs |
|------------------------|------|--------|
| 数値目標                   | ○    |        |
| ・空調温度の適正化（冷房26℃ 暖房23℃） | △    |        |
| ・不要照明の消灯               | ○    |        |
| ・作業予定表の作成と運用           | ○    |        |
| ・生産工程の待機時間短縮（材料待ち）     | ○    |        |
| ・機械メンテナンス表の作成・実施       | ○    |        |

|     | 目標      | 実績      | 評価 |
|-----|---------|---------|----|
| 4月  | 10,937  | 11,356  | ×  |
| 5月  | 8,036   | 7,822   | ○  |
| 6月  | 9,189   | 7,032   | ○  |
| 7月  | 17,046  | 12,934  | ○  |
| 8月  | 17,046  | 15,884  | ○  |
| 9月  | 17,042  | 19,337  | ×  |
| 10月 | 15,216  | 14,358  | ○  |
| 11月 | 9,767   | 9,821   | ×  |
| 12月 | 8,524   | 9,140   | ×  |
| 1月  | 10,430  | 10,787  | ×  |
| 2月  | 12,363  | 11,072  | ○  |
| 3月  | 10,286  | 10,173  | ○  |
| 合計  | 145,882 | 139,716 | ○  |

単位(kWh)

### 取組結果とその評価、次年度の取組内容

緊急事態宣言を受けて、4月中旬から6月後半までの約2ヶ月間、時短勤務を実施したことや、残業時間の減少で、機械使用時間と冷房使用時間が減少し電力削減に繋がった。

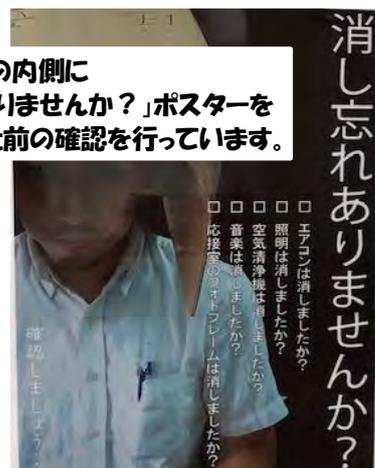


現場のエアコン全てに張り紙を掲示し節電を呼びかけています。



事務所エアコンには設定温度を掲示しデマンド管理を行っています。

事務所の扉の内側に「消し忘れありませんか？」ポスターを掲示し、退社前の確認を行っています。



# 環境経営計画の取組結果とその評価

数値目標：○達成 ×未達成

活動：◎よくできた ○まあまあできた △あまりできなかった ×全くできなかった

## 自動車燃料による二酸化炭素削減

| 自動車燃料による二酸化炭素削減 | 達成状況 | 関連SDGs  |
|-----------------|------|---|
| 数値目標            | ○    |  |
| ・事故、クレームの低減     | ○    |   |
| ・効率的なルートで配送     | △    |   |
| ・共同配送の実施        | △    |   |
|                 |      |   |
|                 |      |   |
|                 |      |   |

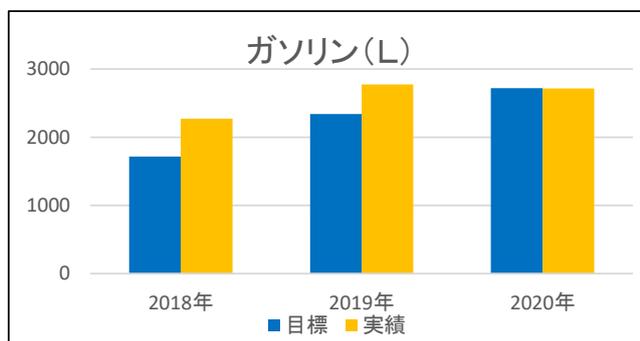
|     | 目標    | 実績    | 評価 |
|-----|-------|-------|----|
| 4月  | 165   | 222   | ×  |
| 5月  | 218   | 195   | ○  |
| 6月  | 228   | 293   | ×  |
| 7月  | 269   | 227   | ○  |
| 8月  | 264   | 213   | ○  |
| 9月  | 350   | 188   | ○  |
| 10月 | 209   | 308   | ×  |
| 11月 | 220   | 174   | ○  |
| 12月 | 266   | 289   | ×  |
| 1月  | 144   | 197   | ×  |
| 2月  | 194   | 146   | ○  |
| 3月  | 197   | 262   | ×  |
| 合計  | 2,721 | 2,714 | ○  |

単位(L)

### 取組結果とその評価、次年度の取組内容

コロナウイルスの流行で仕事案件がストップしたり、緊急事態宣言の発令により外出や会社訪問を自粛したことによって、自動車に乗る機会が減少し、上半期の累計は○であった。下半期は緊急事態宣言が解除され、感染予防を徹底し、得意先や新規得意先へ訪問し打ち合わせを行ったことで下半期累計は×となり、1年間の取組評価も×となった。

営業車の1台をハイブリッド車に替えたことや今後はエコドライブを推進することで来期は今期目標と同じく、98%を目指す。



営業車をガソリン車からハイブリッド車に変えました。  
ガソリン車より燃費の効率がよくなり、CO2や排気ガスの量を抑えることが可能になります。



# 環境経営計画の取組結果とその評価

数値目標：○達成 ×未達成

活動：◎よくできた ○まあまあできた △あまりできなかった ×全くできなかった

## 一般廃棄物の削減

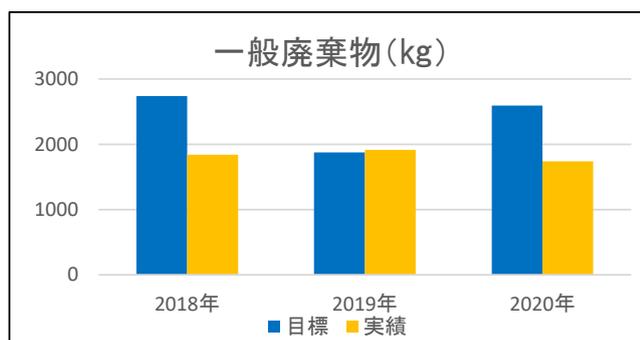
| 一般廃棄物の削減         | 達成状況 | 関連SDGs  |
|------------------|------|---|
| 数値目標             | ○    |     |
| ・分別の徹底           | ○    |   |
| ・シュレッダー廃紙のリサイクル化 | ○    |   |
| ・帳票見直しによる印刷物の削減  | ○    |   |
| ・梱包材の再利用         | △    |   |

|     | 目標    | 実績    | 評価 |
|-----|-------|-------|----|
| 4月  | 158   | 150   | ○  |
| 5月  | 158   | 148   | ○  |
| 6月  | 158   | 160   | ×  |
| 7月  | 158   | 135   | ○  |
| 8月  | 720   | 165   | ○  |
| 9月  | 158   | 164   | ×  |
| 10月 | 198   | 140   | ○  |
| 11月 | 198   | 138   | ○  |
| 12月 | 153   | 150   | ○  |
| 1月  | 216   | 120   | ○  |
| 2月  | 158   | 130   | ○  |
| 3月  | 158   | 140   | ○  |
| 合計  | 2,594 | 1,740 | ○  |

単位(kg)

### 取組結果とその評価、次年度の取組内容

商品を社内で移動させる際、ラップを使用しないで移動することができる箱やカゴを積極的に使用し一般廃棄物削減を心掛けた。今後も積極的に使用していく。



# 環境経営計画の取組結果とその評価

数値目標：○達成 ×未達成

活動：◎よくできた ○まあまあできた △あまりできなかった ×全くできなかった

## 古紙以外の紙類の削減

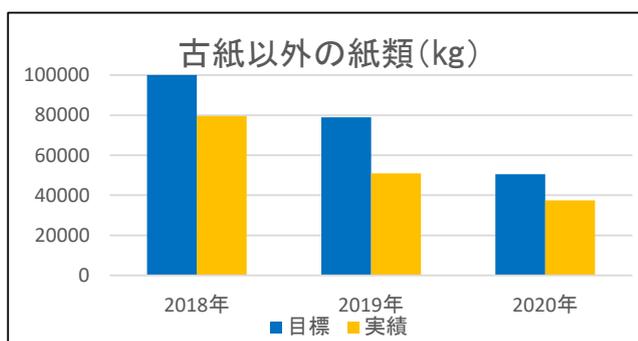
| 古紙以外の紙類の削減     | 達成状況 | 関連SDGs  |
|----------------|------|---|
| 数値目標           | ○    |   |
| ・作業ミスによる廃棄量の削減 | ○    |   |
| ・素材別ボックスの設置    | ○    |   |
| ・作業チェックシートの改良  | ○    |   |
| (不良内容・数量の記入)   |      |   |

|     | 目標     | 実績     | 評価 |
|-----|--------|--------|----|
| 4月  | 4,104  | 1,210  | ○  |
| 5月  | 2,482  | 1,860  | ○  |
| 6月  | 6,869  | 3,360  | ○  |
| 7月  | 9,168  | 8,370  | ○  |
| 8月  | 3,989  | 4,770  | ×  |
| 9月  | 2,669  | 2,580  | ○  |
| 10月 | 2,909  | 2,640  | ○  |
| 11月 | 3,422  | 850    | ○  |
| 12月 | 3,715  | 5,920  | ×  |
| 1月  | 3,408  | 3,680  | ×  |
| 2月  | 3,418  | 1,010  | ○  |
| 3月  | 4,402  | 1,200  | ○  |
| 合計  | 50,554 | 37,450 | ○  |

単位(kg)

### 取組結果とその評価、次年度の取組内容

コロナウイルスによって仕事量が減少したため、古紙以外の紙類の廃棄量も減少したと考えられる。今後も、作業前のダブルチェックや不良の早期発見を徹底し、廃棄量の削減を行う。来期の目標は今期目標と同じ48%を目指す。



#### 【W チェック確認項目】

##### <トムソン>

- ・原稿通り見当が入っているか
- ・切刃はすべて切れているか（ステ刃も含め、すべての刃）
- ・折罫を180度折り込み、割れ / 裂けていないか
- ・キズ / 汚れ / シワ等はないか（裏表印刷は裏面も）

##### <サックマシン>

- ・原稿通りに貼れているか
- ・糊の接着は良好か（糊代、反対側の紙が破れているか）
- ・キズ / 汚れ / シワ / 色剥げ / 破れ 等はないか
- ・組み立てにくくないか

**事務所での作業前ダブルチェックを2017年から実施。作業者の見落としや、作業ミスの確認を行っています。**



# 環境経営計画の取組結果とその評価

数値目標：○達成 ×未達成

活動：◎よくできた ○まあまあできた △あまりできなかった ×全くできなかった

## 化学物質の適正管理

| 化学物質の適正管理 | 達成状況 | 関連SDGs  |
|-----------|------|---|
| ・ 容器の蓋の徹底 | ○    |   |
| ・ 代替物質の検討 | △    |   |
|           |      |   |
|           |      |   |

取組結果とその評価、次年度の取組内容

少量のため蒸発、漏洩など問題はなかった。  
また、化学物質の定位置管理、容器の蓋を閉めることを徹底している。



## 環境に配慮した物品調達

| 環境に配慮した物品調達          | 達成状況 | 関連SDGs  |
|----------------------|------|---|
| ・ 二酸化炭素排出係数の少ない電力の検討 | ○    |  |
| ・ 省エネ性能の高い電気製品の購入    | △    |   |
| ・ 燃費のよい自動車の採用        | ○    |   |
| ・ 事務用品のグリーン購入の推進     | ○    |   |

取組結果とその評価、次年度の取組内容

営業車をハイブリッド車へと変更した。  
引き続き環境に配慮した物品調達を行う。



# 環境経営計画の取組結果とその評価

数値目標：○達成 ×未達成

活動：◎よくできた ○まあまあできた △あまりできなかった ×全くできなかった

## 予備紙の削減・環境に配慮した製品への取り組み

| 予備紙の削減・環境に配慮した製品への取り組み   | 達成状況 | 関連SDGs  |
|--------------------------|------|---|
| ・作業ミスによる廃棄量の削減           | △    |   |
| ・型抜き作業の調整の効率化（回数削減）      | △    |   |
| ・貼り作業の調整の効率化（回数削減）       | △    |   |
| ・作業確認チェックシートを活用出来る仕組みづくり | ○    |   |

| 取組結果とその評価、次年度の取組内容   |
|--|
| <p>機械セット時のペケ紙の削減、機械セット換え時間の削減のため、よく似た形状・サイズをできるだけ同一ラインで製造する予定組みを実施した。作業前、作業中のWチェック、検査の徹底で事故の早期発見を意識し、来期も作業ミスによる廃棄量の削減を目指す。</p> |

## 自社ブランドの創造とニーズに対応する商品の提案

| 自社ブランドの創造とニーズに対応する商品の提案 | 達成状況 | 関連SDGs  |
|-------------------------|------|---|
| ・品質管理基準の作成、運用方法の検討と確立   | △    |   |
| ・オリジナル紙製品無償配布による顧客ニーズ   | ○    |   |
| ・自社の展示会計画と出展            | ○    |   |
| ・お客様アンケートの実施と改善検討       | ○    |   |

| 取組結果とその評価、次年度の取組内容  |
|---|
| <p>コロナ禍で展示会出展の回数が減り、広める活動やお客様の意見を聞く機会が減ったが、オリジナルカレンダーの無料配布を行い、アンケートを同封することで顧客ニーズの収集を行った。また、営業部・製造部ともお客様アンケートを実施。さらに、SNSの更新頻度を上げた。</p> |

# 環境関連法規制等の遵守状況の確認及び評価の結果 並びに違反、訴訟の有無

法的義務を受ける主な環境関連法規制は次の通りです。

| 適用される法規制 | 適用される事項（施設・物質・事業活動等） |
|----------|----------------------|
| 廃棄物処理法   | 一般廃棄物、産業廃棄物（古紙）      |
| 労働安全衛生法  | SDS評価（シンナー、糊）        |
| 騒音規制法    | 空気圧縮機                |
| 振動規制法    | 空気圧縮機                |
| 消防法（危険物） | 消防設備（消火器、警報装置など）     |
| フロン排出抑制法 | 業務用空調機               |
| 顧客要求事項   | 要求品質と納期の厳守           |

環境関連法規制等の遵守状況の評価の結果、環境関連法規制等は遵守されていました。  
なお、違反、訴訟等も過去3年間ありませんでした。

## 外部からの環境上の苦情・要請等

2020年度はありませんでした。

# 緊急事態対応の試行・訓練



緊急事態の想定： 震度6の地震発生を想定した避難訓練

- 実施日： 2020.10.3
- 実施場所： 本社
- 参加者： 全社員
- 実施内容： 通報訓練 消火訓練 避難訓練

■ 評価： 「避難経路や避難時の対応を覚え、災害時のパニック状態を抑制し、適切な行動ができるようにする。また、避難訓練をすることで普段意識することのない避難経路の確認や防災設備の重要性、社内の危険に気づく。」という目的で避難訓練を実施。

2回目となる今回は、1人が避難し遅れ、集合してから行方不明者を探しに行く。という設定で避難訓練を行った。

手順書の変更の必要性 あり なし

## ■ 実施状況の様子

避難訓練実施計画

| 訓練種別 | 日時         | 訓練テーマ       | 発生時状況            | 規模  | 参加者 |
|------|------------|-------------|------------------|-----|-----|
| 避難訓練 | 2020年10月3日 | 地震を想定した避難訓練 | 13:00頃<br>作業中に発生 | 震度6 | 全員  |

※訓練につき、地震発生の際はアラーム音を社内放送で流すこととし、避難訓練開始合図とする。



| 時刻経過               | 事務所 状況   | 現場 状況  | 備考欄                               |
|--------------------|--|--|-----------------------------------|
| 13:00<br>(地震発生直後)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>●突然皆の携帯電話が一斉になった。緊急地震速報だ！机の下にもぐった瞬間、グラッと大きく横に揺れた。パソコンや書類などが机の上から滑り落ちた。</li> <li>●停電したようで、照明も一斉に消えた。今まで体験したことのない大きな横揺れが2分間ほど続いた。</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>●午後の作業をスタートさせたところグラッと大きく横に揺れた。立っているのが難しいほどだ。</li> <li>●パレターはすぐに機械を止め、作業者は頭を守り、体勢を低くし身の安全を守った。</li> <li>●刷り本や段ケースが散乱している。</li> <li>●停電したようで、照明も一斉に消えた。今まで体験したことのない大きな揺れが2分間ほど続いた。</li> </ul> |                                   |
| 13:05頃<br>(発生5分後)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>●負傷者がいないか確認する。</li> <li>●インカムで連絡を取り、責任者の判断で避難を開始する。</li> <li>●非常時持ち出し品を持って新階段から非難を開始する。</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>●各課安否及び負傷者の確認を行う。</li> <li>●リーダーが課員をまとめ安全な場所へ移動する。</li> <li>●インカムを使用し責任者から避難指示を受け、課員まとめて新階段から非難を開始する。</li> </ul>  | ※避難時は、命を最優先とし行動する。                |
| 13:10頃<br>(発生10分後) | <ul style="list-style-type: none"> <li>●出入口ドアを開けた状態で、教会前に避難※1する。</li> <li>※避難訓練のため、1階扉から外に出てシャッターから社内に戻る。</li> <li>●課ごとに整列し点呼を取り、負傷者がいないか確認する。課員の無事をリーダーが責任者に報告する。</li> <li>●社屋の安全確認・周辺の状況確認・災害情報の収集を行い、中学校へ避難するか、会社に待機するか、責任者が判断する。社員は責任者の判断に従い、速やかに行動する。避難する際は出入口ドアを開けた状態で避難する。</li> </ul> |  | ※1：実際の震災時は教会前に一時避難し、課ごとに整列し点呼を取る。 |

※責任者は指示系統表に基づく。

# 代表者による全体の評価と見直し・指示

実施日： 2021年6月2日

| 【前回の指示への取組結果】  |   |   |
|--|---|---|
| <情報>   |   | <見直し・指示>  |
| ◇自社を取り巻く環境問題の変化<br>(社会的情勢、利害関係者の要求等)<br>新たに立ち上げた委員会により、環境経営に対する意識付けを社内に浸透させることができた。  | → | ◇環境経営方針・環境保全への行動指針<br>2021年4月1日改定が最新版。<br>内容変更はないが、表現を変更した。 |
| ◇環境経営目標・計画の達成状況<br>環境経営レポートで説明の通り  |   | ◇環境経営目標・環境経営計画<br>2020年度の実績を踏まえて次年度の目標値の設定と目標達成に向けて取り組む。    |
| ◇その他   |   | ◇実施体制他<br>ひまわり委員会によりEA21を運用管理する。                            |
| <p>今期は、コロナ禍という、これまで経験したことのない質の有事の中で、様々な制限を受けての活動を余儀なくされた1年でした。その制限の中、企業を存続させるため多面にわたって取り組みを進めてきましたが、その効果は、まだまだ不十分なもので、満足のいく結果となっていないのが現状であると感じています。そんな中、不本意ながら仕事量の減少や時短営業によって、意図せず目標を達成することになった環境負荷項目もありましたが、SDGsを見据えた取り組み等については、一旦、優先順位を下げざるを得ず進めることができませんでした。</p> <p>一方で、昨年より取り組んできた「ブランディング」やSNS/ホームページでの発信に加えて、YouTube配信による「知ってもらう活動」の実践、また「ペーパークラフトプレゼント企画」の実施等によって、新規顧客の増加という成果が、確実に出はじめてきています。これらについては、よりスピードを上げて取り組みを前進させていきたいと思えます。</p> <p>来期以降、これらに加えて、SDGsを見据えた取り組みを進めていくことで、当社らしいブランドの創造による企業づくりと環境経営の更なる実践を全社一丸となって進めていきます。</p> |   |   |

|           |  |  |              |
|-----------|--|--|--------------|
| 環境経営方針    | <input type="checkbox"/> 変更なし            | <input checked="" type="checkbox"/> 変更あり | 2021.4.1に改定  |
| 環境経営目標・計画 | <input type="checkbox"/> 変更なし            | <input checked="" type="checkbox"/> 変更あり | 基準年度の設定変更を検討 |
| 実施体制      | <input checked="" type="checkbox"/> 変更なし | <input type="checkbox"/> 変更あり            |              |